

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

۷- حقوق و دستمزد - بخش اول

<https://telegram.me/IranAccPlus>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

بِسْمِ اللَّهِ

مبحث: حقوق و دستمزد

دوستان سلام و شب همگی بخیر ... به کلاس مجازی حسابداری از صفر تا صد خوش آمدید

در مبحث هفتم، به مباحث مرتبط با حقوق و دستمزد خواهیم پرداخت.



کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

بیان مفاهیم مربوط به حقوق و دستمزد

حقوق

مجموع وجوه نقد یا غیر نقد یا ترکیبی از آن‌ها که در قبال کار انجام شده، توسط افراد شاغل در بخش دولتی و غیر دولتی که بطور ماهانه پرداخت می‌شود را حقوق می‌گویند.

دستمزد

مجموع وجوه نقد یا غیر نقد یا ترکیبی از آن‌ها که در قبال کار انجام شده، در یک مدت معین به کارگران ماهر یا ساده پرداخت می‌گردد، را دستمزد گویند.

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

بیان مفاهیم مربوط به حقوق و دستمزد

قرارداد (ماده ۷ قانون کار)

عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حقوق السعی، کاری را برای مدتی معین برای کارفرما انجام می دهد.

خاتمه کار (ماده ۲۱ قانون کار)

قرارداد کار براساس یکی از طرق زیر خاتمه می یابد.



((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

بیان مفاهیم مربوط به حقوق و دستمزد

مزد (ماده ۳۵ قانون کار)

وجوه نقد یا غیر نقد یا ترکیبی از آن‌ها، که در قبال انجام کار به کارگر پرداخت می‌شود را مزد گویند.

مزد ساعتی (تبصره ۱ - ماده ۳۵ قانون کار)

چنانچه مزد با ساعات کار مرتبط باشد، مزد ساعتی گویند.

کارمزد (تبصره ۱ - ماده ۳۵ قانون کار)

در صورتی که براساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده مرتبط باشد کارمزد نام دارد.

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/B0fwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

بیان مفاهیم مربوط به حقوق و دستمزد

مزد ثابت (ماده ۳۶ قانون کار)

به مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل ، مزد ثابت می گویند.

مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل

- مزایایی است که برحسب ماهیت شغل یا محیط کار و برای ترمیم مزد در ساعات عادی کار پرداخت می گردد. مانند: مزایای سختی کار، مزایای سرپرستی، فوق العاده شغل و غیره.
- در کارگاه هایی که طرح طبقه بندی مشاغل به اجرا در آمده ، مزد گروه و پایه ، مزد مبناست.
- مزایای رفاهی و انگیزه ای از قبیل کمک هزینه مسکن ، خوارسار ، کمک عائله مندی ، پاداش، افزایش تولید و سود سالانه جزو مزد ثابت و مزد مبنا محسوب نمی شوند.

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/B0fwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

بیان مفاهیم مربوط به حقوق و دستمزد

ساعات کار (ماده ۵۱ قانون کار)

مدت زمانی است که کارگر، نیرو یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کارفرما قرار می‌دهد.

ساعت کار عادی (ماده ۵۱ قانون کار)

ساعت کار کارگران در شبانه روز نباید از ۸ ساعت تجاوز نماید. کارفرما یا نماینده قانونی آن با توافق کارگران، می‌تواند ساعات کار را در بعضی از روزهای هفته کمتر از میزان مقرر یا بیش از آن تعیین کند.

تبصره : مجموع ساعات کار نباید از ۴۴ ساعت کار در هفته و یا ۱۷۶ ساعت در ۴ هفته متوالی تجاوز نماید

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/B0fwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

بیان مفاهیم مربوط به حقوق و دستمزد

ساعت کار سخت (ماده ۵۲ قانون کار)

در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی، ساعت کار نباید از شش ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته تجاوز کند.

ساعات کار روزانه

از ساعت ۶ بامداد شروع و در ساعت ۲۲ همان روز به پایان می رسد.

ساعات کار شبانه

از ساعت ۲۲ شروع شده و در ساعت ۶ بامداد خاتمه می یابد.

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

نحوه محاسبه یک ساعت اضافه کاری

ساعات کار قانونی در شرایط معمولی : ۴۴ ساعت کار در هفته

فرمول محاسبه اضافه کار :

حقوق یکساعت * ۱۴۰٪ * ساعات اضافه کاری

$$\frac{۴۴ \text{ ساعت کار هفتگی}}{۶ \text{ روز کاری هفته}} = ۷,۳۳$$

$$۲۶ \text{ روز} = ۴ \text{ جمعه} - ۳۰ \text{ روز ماهانه}$$

$$۷,۳۳ * ۲۶ = ۱۹۱ \quad \text{منطقی ترین مبنا}$$

$$\frac{۳۰ * \text{حقوق روزانه}}{۱۹۱} = \text{حقوق یک ساعت}$$

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

نحوه محاسبه حق اولاد به این شکله که معادل سه برابر حداقل دستمزد روزانه به هر فرزند حق اولاد تعلق میگیره و جهت دریافتش داشتن هر دو شرط زیر الزامیه

شرایط تحقق حق اولاد

شرایط و نحوه محاسبه

۱- داشتن ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه

۲- داشتن فرزند زیر ۱۸ سال

- بالای ۱۸ سال منحصرأ به تحصیل مشغول باشد

- یا دارای معلولیت و از کار افتادگی باشد

حق اولاد = تعداد فرزندان * ۳ * حداقل حقوق روزانه

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

مزایای قانونی پایان کار (پاداش سنوات)

رفع محدودیت پرداخت پاداش سنوات

به استناد تبصره ۴ ماده ۴۱ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور "مصوب اول اردیبهشت ۱۳۹۴" کارفرمایان موظفند به کارگران با قرارداد موقت به نسبت کارکرد، مزایای قانونی پایان کار را به ماخذ هر سال یکماه آخرین مزد پرداخت نمایند

بنابراین مزایای قانونی پایان کار (پاداش سنوات) به خدمت کمتر از یکسال هم به نسبت کارکرد تعلق می گیرد

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار سال ۱۳۹۵

مطابق بخشنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

جدول حقوق و مزایا

حدقل حقوق روزانه	۲۷۰,۷۲۲ ریال
حدقل حقوق ماهانه (۳۰ روز)	۸,۱۲۱,۶۶۰ ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (ماهانه)	۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهانه)	۲۰۰,۰۰۰ ریال
حق اولاد (برای هر فرزند) (ماهانه)	۸۱۲,۱۶۶ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۱۰,۰۰۰ ریال

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

نحوه محاسبه عیدی

عیدی و پاداش قانون کار

ماده واحده : کلیه کارگاههای مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز **آخرین مزد**، بعنوان عیدی و پاداش بپردازند. مبلغ پرداختی از این بابت نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز نماید

تبصره ۱ : مبلغ پرداختی به کارکنانی که کمتر از یکسال در کارگاه کار کرده اند باید به ماخذ ۶۰ روز مزد و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه گردد. مبلغ پرداختی از این بابت برای هرماه نباید از یک دوازدهم سقف تعیین شده فوق تجاوز نماید.

تبصره ۲ : در کارگاههایی که مطابق رویه جاری کارگاه بیش از مبالغ فوق پرداخت می نمایند، عرف کارگاه معتبر خواهد بود.

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

عیدی هم قبلاً فقط به کسانی تعلق می‌گرفت که شش ماه آخر سال رو نزد موسسه مشغول بکار بوده باشن ولی چندین سال اخیر به هر میزان کارکرد و متناسب کارکرد بر اساس ضوابط قانونی تعلق میگیره

شرایط و مدت بیمه بیکاری

شرایط تحقق بیمه بیکاری

- بیمه شدگان بیکار، در صورت احراز شرایط زیر استحقاق دریافت مقرری بیمه بیکاری را دارند
- مشمول قانون کار و تامین اجتماعی باشند
 - تبعه کشورهای خارجی نباشند
 - مستمری بگیر بازنشسته و یا از کار افتاده کلی نباشند
 - بیمه شده قبل از بیکار شدن حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد
- بیمه شدگانی که علت بروز حوادث غیر مترقبه مانند سیل، جنگ، آتش سوزی و زلزله بیکار میشوند برای دریافت مقرری بیمه بیکاری نیاز به داشتن حداقل سابقه پرداخت حق بیمه ندارند و حتی اگر در روز اول کار بر اثر این حوادث بیکار شوند می توانند مقرری بیمه بیکاری دریافت کنند

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

شرایط و مدت بیمه بیکاری

مدت پرداخت بیمه بیکاری

مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری (جمعا با احتساب دوره های قبلی)		سابقه پرداخت حق بیمه
بیمه شدگان متاهل	بیمه شدگان مجرد	
۱۲ ماه	۶ ماه	از ۶ ماه تا ۲۴ ماه
۱۸ ماه	۱۲ ماه	از ۲۵ ماه تا ۱۲۰ ماه
۲۶ ماه	۱۸ ماه	از ۱۲۱ ماه تا ۱۸۰ ماه
۳۶ ماه	۲۶ ماه	از ۱۸۱ ماه تا ۲۴۰ ماه
۵۰ ماه	۳۶ ماه	از ۲۴۱ ماه به بالا

((کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری))

<https://telegram.me/joinchat/BOfwD0FaGHSv4ghg4IUJ0g>

در قانون بیمه بیکاری ذکر شده که : بیمه بیکاری به کارگرانی که بدون میل و اراده بیکار شده باشند تعلق میگیرد . این جمله معنایش اینه که کارکنانی که قرارداد مدت معین دارن و در تاریخ معین قراردادشون به اتمام میرسه ، مشمول دریافت بیمه بیکاری نمیشن

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری


 جمهوری اسلامی ایران
 وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

قرارداد کار

(۱) مشخصات طرفین:

کارفرما / نماینده کارفرما:

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت
 به نشانی:
 کارگر:

آقای / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه
 شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت
 به نشانی:

(۲) نوع قرارداد: دائم ☐ موقت ☐ مدت قرارداد: کار معین ☐

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

(۴) محل انجام کار: (۵) ساعت کار:

(۶) حق السعی:

الف: مزد ثابت / مینا / روزانه / ساعتی ریال (حقوق ماهانه: ریال)

ب: حق مسکن
 ج: بن کارگری
 د: حق اولاد

(۷) حقوق و مزایای کارگر: بصورت هفتگی / ماهانه به حساب شماره نزد بانک
 شعبه توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد.

(۸) بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید.

(۹) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار، مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت است (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد.

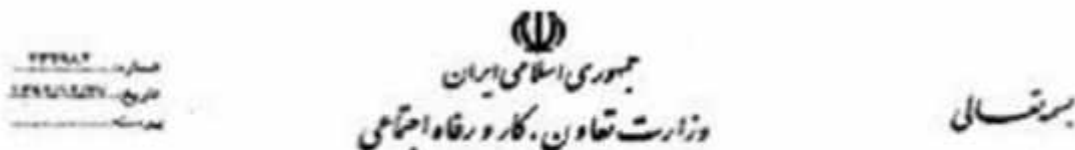
(۱۰) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات بمطابق قانون به کارگر پرداخت می شود.

(۱۱) این قرارداد در تاریخ: روز ماه سال در چهار نسخه تنظیم گردید که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکیل کارگزی (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل داده می شود.

امضای کارفرما / نماینده کارفرما
 امضای کارگر

نمونه قرارداد کار

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری



بسم الله و احترام
 بازگشت به نامه شماره ۹۲۳۷۰/۳۳۸۸۷ مورخ ۹۲/۱۲/۱۸ در خصوص استعلام به عمل آمده، به آگاهی می‌رسانم:
 ۱- زمان لازم الاجرا شدن ماده و الحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده با توجه به ماده (۲) قانون مدنی، ۱۵ روز بعد از انتشار این قانون در روزنامه رسمی یعنی ۹۲/۱/۲۹ می‌باشد.
 ۲- با توجه به آن که فراز نخست ماده و الحده مذکور، کلیه محدودیت‌های مقرر در قانون تنظیم خانواده و جمعیت مصوب ۷۲/۲/۲۶ و اصلاحات آن و سایر قوانین را که بر اساس تعداد فرزند برای والین شافل یا فرزندان آنها ایجاد شده است، لغو نموده است و با عایت به اطلاق عام به کار رفته در متن ماده و الحده مذکور و قرار داشتن ماده (۸۶) قانون تأمین اجتماعی در رابطه مقرراتی که محدودیت‌هایی بر اساس تعداد فرزندان برای والین شافل یا فرزندان آنان ایجاد کرده است لذا محدودیت مقرر در ماده (۸۶) که پرداخت عائله مندی را صرفاً تا دو فرزند مشخص کرده است منسوخ و کارفرمایان مکلفند با احراز سایر شرایط مقرر در ماده مزبور به کارگران خود به ازای هر فرزند و بدون محدودیت در تعداد فرزندان کمک عائله مندی پرداخت نمایند.
 ۳- با توجه به قسمت اول ماده (۸) قانون مدنی ناظر بر اثر قوری قانون، از زمان لازم الاجرا شدن این قانون به هر کارگر اعم از زن یا مرد بابت تمامی فرزندان که شرایط مقرر در ماده (۸۶) قانون تأمین اجتماعی را دارا باشند کمک هزینه عائله مندی تعلق می‌گیرد اعم از اینکه فرزندان بعد از تاریخ تصویب و لازم الاجرا شدن این قانون به دنیا آمده باشند و یا اینکه تاریخ به دنیا آمدن آنان قبل از این تاریخ باشد.

از وقت استعلامی آقای آرزو
 مدیرکل روابط عمومی و امور بین‌الملل

آقای وحید برین نبش
 معاون اول (۹۴)
 (۹۵)

تهران - نمایان آژانس - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کدپستی: ۱۶۵۷۹۹۶۸۶
 Website: www.mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir

قبلا در سنوات گذشته برای تعداد فرزندان محدودیتی اعمال شده بود و نهایتاً حق اولاد تا سقف ۲

فرزند قابل پرداخت بود ولی با رفع محدودیت قانونی  حق اولاد به هر تعداد فرزند

تعلق می‌گیرد

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

شماره: ۱۹۴/۱۲۱۱۲
تاریخ: ۱۳۹۴/۱۷/۱۲
پرونده: وارو



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تامین اجتماعی
ریاست

بخش چهارم: نحوه تشخیص حقوق - مزد و مزایا و سایر هزینه‌های مشمول کسر حق بیمه (جایگزین بند ۱۱-۱ به بخشنامه ۱۱/۱ جدید دوازدهم)

- ۱- کلیه وجوه پرداختی به کارکنان به استثنای موارد ذیل مشمول کسر حق بیمه می‌باشد:
 - ۱-۱- بازخرید ایام مرخصی (در حدود مقرره ماده ۶۴ قانون کار).
 - ۱-۲- هزینه سفر و فوق العاده مأموریت (به شرط ارائه مستندات و مدارک مثبته از قبیل: حکم مأموریت، بلیط رفت و برگشت وسیله نقلیه مورد استفاده، تصاویر گذرنامه، روادید و ...).
 - ۱-۳- کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) حداکثر تا میزان قابل پرداخت طبق ماده ۸۶ قانون.
 - ۱-۴- حق همسر به کارکنان در مؤسسات مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت و جایگزین آنها.
 - ۱-۵- عیدی طبق قانون کار و پرداخت نهضت سواد آموزی.
 - ۱-۶- کمک هزینه مسکن و خواربار در ایام بیماری.
 - ۱-۷- حق شیر و حق تضمین (کسر صندوق).
 - ۱-۸- خسارات اجراج و مزایای پایان کار (حق سنوات).
 - ۱-۹- شاغلین تحت پوشش سایر صندوق‌های بیمه و بازنشستگی دولتی (در صورت ارائه مستندات و مدارک مثبته).
- ۲- وجوه و یا مابه‌ازاء پرداختی به اشخاص حقوقی و حقیقی فاقد مفاد صاحبان، تلمین اجتماعی بر حسب ماهیت کار و خدمات ارائه شده در صورتی که بابت اجرای قراردادهای مقاطعه کاری (پیمانکاری) موضوع ماده ۳۸ قانون باشد، به شرح فهرست طبقه بندی "رئز اقلام مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه" پیوست این بخشنامه شناسایی و در کار برگ مربوطه درج و مشمول کسر حق بیمه قرار می‌گیرد.
- ۳- قراردادهایی که موضوع عملیات آن توسط شخص مجری به تنهایی انجام پذیرفته و دارای تبعیت دستوری و اقتصادی باشد قرارداد کار بوده و وجوه پرداختی به اشخاص مذکور برابر بند ۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه می‌باشد.
- ۴- قراردادهای مقاطعه کاری (پیمانکاری) تک نفره که فاقد مشخصات بند ۳ بوده و موضوع عملیات پیمان منحصراً توسط شخص مقاطعه‌کار (پیمانکار) به تنهایی انجام گرفته باشد، با عنایت به داینامه شماره ۱۸۱۵ مورخ ۹۳/۱۱/۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، از شمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی خارج می‌باشد.

با توجه مراتب یادشده در صورت وجود ابهام در تشخیص نوع قرارداد (موضوع بندهای ۳ و ۴ فوق‌الذکر) اصل و قاعده اولیه بر برقراری رابطه کار بین طرفین (قرارداد کار) است و برای نفی قاعده اصلی و اثبات ادعای خلاف، باید دلایل و مستندات معتبری برای آن وجود داشته باشد و دلیلی قوی‌تر از اصل ارائه گردد.

سازمان تامین اجتماعی در خصوص موارد عدم شمول بیمه در بخشنامه ۱۱-۳ جدید درآمد موارد



شمول رو منتشر کرده که بخشنامه شو براتون قرار میدم

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

مباحث تکمیلی

• محاسبه ساعات کارکرد مازاد :

در مورد اضافه کار نکته ای که وجود دارد و خیلی هم محل اختلاف قرار گرفته ساعات
مبناست

همانطوری که همه عزیزان اشراف دارن قانون برای ۴ هفته متوالی که ۲۸ روز میشه ۱۷۶ ساعت
رو مجاز شمرده

بنابر این منطقی اینه که برای ۲ روز باقیمانده نهایتاً ۱۵ ساعت به ساعات کارکرد قانونی افزوده
بشه و بنابر این ۱۹۱ ساعت منطقی تر بنظر میرسه

مضافاً بر اینکه کسانی که به ۲۲۰ ساعت اعتقاد دارند این نکته رو هم در نظر بگیرن که ساعات
کار هفتگی مطابق قانون ۴۴ ساعت بیشتر نیست و $220/44=5$ که ماه هم ۵ هفته نیست

• محاسبه پایه سنواتی :

بخشی به افزایش حقوق سالانه کارگران مشمول قانون کار افزوده شده به اسم پایه سنواتی

پایه سنواتی بخشی از حقوق پایه محسوب میشه

باید در افزایش سالیانه برای کسانی که سال قبل هم دریافت میکردند در ضریب افزایش اعمال بشه

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

متأسفانه برخی از عزیزان همکار پایه سنواتی رو مشمول افزایش ضریب سالانه قرار نمیدن و به همون افزایش پایه سنواتی اعلام شده بسنده میکنند

با اینکار تفاوت پایه سنواتی بین کسی که ۵ سال سابقه داره با فردی که دو سال سابقه داره عملاً حذف میشه

توصیه میکنم که حتماً بخشنامه های افزایش دستمزد سالانه رو بدقت مطالعه کنید تا همکارانتون دچار ضرر نشن

• تفاوت پایه سنواتی و پاداش سنوات :

یه نکته دیگه در مورد تفاوت پایه سنواتی و سنوات پایان خدمت یا همون مزایای پایان کاره

که بسیار برخورد کردم عزیزان تفاوت این دو مبحث رو بخوبی متوجه نشدن

پایه سنواتی بخشی از حقوق محسوب میشه و مشمول مالیات و بیمه س

ولی مزایای پایان خدمت در خاتمه قرارداد یا هنگام بازنشستگی پرداخت میشه و معادل یکماه حقوق مبنا در ازای یکسال کارکرده و معاف از مالیاته

قبلاً به کارکرد کمتر از یکسال هم تعلق نمیگرفت ولی با مصوبه جدید مزایای پایان کار به تناسب کارکرد پرداخت میشه

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

با توجه به سوالات زیادی که در مورد اقلام مشمول بیمه و مالیات وجود دارد جدول زیر رو همیشه نزد خودتون نگهداری کنید

مزایای مشمول مالیات و بیمه

مستخرجه از کتابچه راهنمای تامین اجتماعی و قانون مالیاتهای مستقیم

ردیف	عنوان	مالیات	بیمه	ردیف	عنوان	مالیات	بیمه
۱	حقوق اصلی (ثابت)	*	*	۴۱	مزایای تولید	*	*
۲	اضافه کار	*	*	۴۲	کارمزد	*	*
۳	فوق العاده بدی آب و هوا	*	*	۴۳	فوق العاده محل خدمت	*	*
۴	محرومیت از تسهیلات زندگی	*	*	۴۴	پول اتوبوس (ایاب و ذهاب)	*	*
۵	فوق العاده محل خدمت	*	*	۴۵	فوق العاده سیاری	*	*
۶	فوق العاده مرزی	*	*	۴۶	حق انکال	*	*
۷	فوق العاده شرایط محیط کار	*	*	۴۷	حق آکورد (تولید)	*	*
۸	نوبت کاری	*	*	۴۸	فوق العاده کیلومتری	*	*
۹	فوق العاده کشیک	*	*	۴۹	حق مشاوره	*	*
۱۰	فوق العاده جذب	*	*	۵۰	پول جابو	*	*
۱۱	مزایای ارزی	*	*	۵۱	حق مسکن	*	*
۱۲	ایاب ذهاب	*	*	۵۲	سایر مزایای غیر نقدی به قیمت تمام شده	*	*
۱۳	حق خوار و بار	*	*	۵۳	مسکن یا اثاثیه به قیمت تمام شده مشمول حق بیمه تا سقف مربوطه	*	*
۱۴	حق امضاء	*	*	۵۴	مسکن بدون اثاثیه	*	*
۱۵	حق پاجه	*	*	۵۵	اتومبیل اختصاصی با راننده	*	*
۱۶	حق سرپرستی	*	*	۵۶	اتومبیل اختصاصی بدون راننده	*	-
۱۷	حق مدیریت	*	*	۵۷	عیدی سالانه یا پاداش آخر سال در صورتیکه بیش از دو بار باشد	*	*
۱۸	حق خزانه	*	*	۵۸	سایر مزایای پرداختی غیر نقدی به کارگران	*	-
۱۹	حق سربرداری	*	*	۵۹	تغذیه	*	-

کلاس مجازی صفر تا صد حسابداری

ردیف	عنوان	مالیات	بیمه	ردیف	عنوان	مالیات	بیمه
۲۰	حق حسابرسی	*	*	۶۰	پول شیر	*	-
۲۱	حق پاسداری	*	*	۶۱	حق ناهل	*	-
۲۲	حق نمایندگی بیمه	*	*	۶۲	حق عیال	*	-
۲۳	حق ترانسپورت و سرویس	*	*	۶۳	حق اولاد	*	-
۲۴	حق دیلم	*	*	۶۴	پول لباس کار	*	-
۲۵	برودت (بدی آب و هوای سردخانه)	*	*	۶۵	بهای صابون	*	-
۲۶	حق فنی	*	*	۶۶	کسری انبار	*	-
۲۷	حق انبارداری	*	*	۶۷	فوق العاده اشغال خارج از کشور	-	*
۲۸	حق شیفت	*	*	۶۸	اشتغال مامورین در خارج از مرکز	*	*
۲۹	حق یک وعده غذا	*	*	۶۹	حق العمل کار	-	*
۳۰	حق پول نهار و شام	*	*	۷۰	هزینه سفر	-	-
۳۱	فوق العاده نگهداری	*	*	۷۱	فوق العاده صندوق و تضمین صاحب جمعان	-	-
۳۲	فوق العاده کشیک	*	*	۷۲	خانه های کارگری	-	-
۳۳	حق ثابت	*	*	۷۳	وجوه حاصل از بیمه بابت جبران خسارت بدنی و معالجه	-	-
۳۴	حق افزایش بهره وری تولید	*	*	۷۴	وجوه پرداختی بابت هزینه معالجه کارکنان	-	-
۳۵	حق تولید	*	*	۷۵	باز خرید خدمت و خسارت اخراج	-	-
۳۶	حق کمیسیون فروش	*	*	۷۶	هزینه تامین کالاهای ضروری بیمه شدگان (بن)	-	-
۳۷	جمعه کاری	*	*	۷۷	باز خرید مرخصی	-	-
۳۸	جیره نقدی	*	*	۷۸	حقوق بازنشستگی	-	-
۳۹	مزایای نقدی	*	*	۷۹	وظیفه و مستمری و مستمری وراثت	-	-
۴۰	پول عیاله	*	*				